

Betriebliche Einzelumschulung

Finanzierung

Die Umschüler/innen erhalten während der Umschulung eine Vergütung in Höhe des Arbeitslosengeldes II plus mindestens 100€, die durch den Betrieb vergütet werden.

Kosten für notwendige Prüfungsgebühren, Arbeitskleidung, Arbeitsmaterial und außerbetriebliche Lehrgänge können vom Jobcenter übernommen werden.

jobcenter
Dortmund

Interesse? Sprechen Sie uns an!

Tel.: (0231) 842-9870

oder per E-Mail:

Jobcenter-Dortmund.Team670@jobcenter-ge.de

jobcenter
Dortmund

BETRIEBLICHE EINZELUMSCHULUNG

Der Weg zur Fachkräftegewinnung



Betriebliche Einzelumschulung

Wie funktioniert es?

Betriebliche Einzelumschulungen können von allen ausbildungsberechtigten Betrieben in dualen Ausbildungsgängen ausgeführt werden.

Beteiligt an der Umschulung sind der Betrieb, die Kammer, die Berufsschule, das Jobcenter und natürlich die Umschüler/innen.

Die Praxis wird im Betrieb vermittelt, die notwendige Theorie in der Berufsschule.

Eine Umschulung dauert 2/3 der regulären Ausbildungszeit.

Beispiel: Eine dreijährige Ausbildung wird verkürzt auf zwei Jahre.

Der/Die Umschüler/in beginnt daher in der Regel mit dem zweiten Lehrjahr. Eventuell notwendige Nachhilfen können über umschulungsbegleitende Hilfen sichergestellt werden.

Der Berufsabschluss einer betrieblichen Einzelumschulung ist gleichwertig mit dem Ausbildungsabschluss einer regulären betrieblichen Ausbildung.

Vorteile für ...

Umschüler/innen:

- Erwerb eines **Ausbildungsabschlusses in verkürzter Zeit**
- Chance der **Übernahme nach der Umschulung**
- **Vereinbarkeit mit** den eigenen **persönlichen Verhältnissen**, da Umschulung auch in Teilzeit möglich
- **Mehrverdienst** während der Umschulung durch Freibeträge
- **Betriebliche Praxis** durch Einsatz im Betrieb
- **Unterstützung** beim Lernen durch umschulungsbegleitende Hilfen

Unternehmen

- Gewinn von Mitarbeitern/innen mit **hoher Motivation**
- **Produktivität** des/der Umschüler/in
- **Finanzielle Entlastung** durch geringere monatliche Vergütung
- Sicherung des eigenen **Fachkräftebedarfs**
- **Imagegewinn** als Chancengeber/in
- Zeitliche **Flexibilität**, Einsatz der Umschüler/in passend zur Betriebsstruktur
- Umschulungen auch in Teilzeit möglich, dadurch Erschließen einer neuen Zielgruppe

Wirken Sie dem Fachkräftemangel aktiv entgegen!

